



PROPUESTA DE TEMA PARA TRABAJOS DE TITULACIÓN EN POSGRADO

A. DATOS GENERALES.

Programa:	Economía y Dirección de Empresas
Grupo de investigación al que se alinea la propuesta del tema:	ECOAPLYD

B. DATOS DEL TUTOR

Tutor:	Patricia Hernández Medina
E-mail (institucional):	Patricia.hernandez@unach.edu.ec

C. LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN:

<i>Seleccione la línea de Investigación a la que se acoge el tema propuesto, de acuerdo a las aprobadas por el CES en el programa de posgrado.</i>
Economía del desarrollo y política económica

D. DEFINICIÓN DEL TEMA

<i>Escribir el tema propuesto para el trabajo de titulación</i>
Inserción laboral y capital social desde la perspectiva de género

E. OBJETIVOS

<i>Plantear los objetivos, general y específicos de la investigación</i>
Objetivo general: Determinar la influencia del capital social y el género en las condiciones laborales de los habitantes de la ciudad de Riobamba
Objetivos específicos:
<ol style="list-style-type: none"> 1. Caracterizar los niveles de capital social (estructural y relacional) en la población de la ciudad de Riobamba 2. Evaluar las condiciones laborales de los habitantes de la ciudad de Riobamba desde una perspectiva de género 3. Estimar la relación del capital social y el género con las condiciones laborales de los habitantes de la ciudad de Riobamba

F. RESUMEN

<i>En 1 párrafo, máximo 2 resumir el tema propuesto.</i>
Las condiciones laborales, empleo adecuado, empleo inadecuado, desempleo o autoempleo pueden estar condicionadas por el género, de manera que la literatura ha mostrado evidencia empírica de que las condiciones laborales son mejores para el hombre que para las mujeres, en términos de salario y empleo adecuado. Dada la realidad del mercado laboral ecuatoriano, en el cual la tasa de empleo inadecuado no ha sido posible reducirla a pesar de las políticas públicas establecidas para el sector, es relevante comprender la situación laboral y los determinantes de esta. Esta situación laboral en buena medida en países latinoamericanos depende no solo de la formación, la edad o la experiencia como lo proponen los modelos tradicionales como el de Mincer, sino que está relacionada con las redes, las relaciones, la confianza en entornos cercanos, lo que conforma el capital social del individuo o de la familia, que da lugar al



aprovechamiento de recursos y su apropiación para el beneficio personal. Evaluar la posibilidad de un impacto de estas relaciones en las condiciones laborales, es un punto de partida para la construcción de políticas locales que permitan mejorar en el territorio los lazos y conexiones que, propendan no solo al empleo adecuado, sino en emprendimientos sostenibles.

TUTOR

